CREEL GARCÍA-CUÉLLAR AIZA Y ENRÍQUEZ

El 22 de junio de 2018, se publicó en el Diario Oficial de la Federación ("DOF") el "*Decreto por el que se expide la Ley Federal de Declaración Especial de Ausencia para Personas Desaparecidas, y se reforman diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo; de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado; Reglamentaria del Apartado B) del artículo 123 Constitucional; de la Ley del Seguro Social; de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado; de la Ley General de Títulos y Operaciones de Crédito; de la Ley de Instituciones de Crédito y de la Ley Agraria*" (el "Decreto") el cual entró en vigor el 25 de junio de 2018.

El Decreto establece el procedimiento federal para la emisión de la Declaración Especial de Ausencia y señalar sus efectos hacia la persona desaparecida y los familiares una vez que ésta es emitida por el Órgano Jurisdiccional competente.

Algunos de los efectos de la Declaración Especial de Ausencia son: i) garantizar la conservación de la patria potestad; ii) proteger el patrimonio de la persona desaparecida; iii) suspender de forma provisional los actos judiciales, mercantiles, civiles o administrativos en contra de los derechos o bienes de la persona desaparecida; iv) disolución del vínculo matrimonial a petición expresa de la persona cónyuge presente; v) asegurar la continuidad de la personalidad jurídica de la persona desaparecida.

La Declaración Especial de Ausencia protege los derechos laborales de la persona desaparecida en los siguientes términos: i) se otorgará permiso sin goce de sueldo (en el supuesto de localizarlo con vida, deberá ser reinstalado por el patrón en el puesto que ocupaba en su centro de trabajo antes de la desaparición) ii) si es localizada con vida, recuperará su posición, escalafón y derechos de antigüedad; iii) a las personas beneficiarias en materia de seguridad social, se les reconocerán y conservarán los derechos y beneficios; iv) se suspenderán los pagos con motivo del crédito para la adquisición de viviendas.

Los patrones tienen prohibido dar de baja o terminar la relación de un trabajador que tenga la calidad de persona desaparecida y cuente con Declaración Especial de Ausencia.

De acuerdo con el Decreto, la desaparición derivada de un acto delincuencial se considera accidente de trabajo, por lo que, en caso de muerte del trabajador por ese motivo, el patrón deberá indemnizar a sus beneficiarios en los términos de la Ley Federal del Trabajo.

Para más información, favor de contactar a Francisco Peniche Beguerisse:

Tel: (52-55) 4748-0670
francisco.peniche@creel.mx

Ciudad de México, 26 de junio de 2018.

On June 22, 2018, the "*Decree that issues the Federal Law of Special Declaration of Missing Persons and amends diverse dispositions of the Federal Labor Law; of the Federal Law of the State Workers; of the Social Security Law; of the Federal Law of the Institute for Social Security and Services for State Workers; of the General Law of Credit Instruments and Transactions; of the Law of Credit Institutions and of the Agrarian Law*" (the "Decree") was published in the Official Federal Gazette and entered into force on June 25, 2018.

The Decree sets forth the federal procedure to issue the Special Declaration of Absence, its effects towards the missing persons and their relatives once it is duly declared by the competent Judicial authority.

Some effects derived from the Special Declaration of Absence are: i) to guarantee parental rights; ii) to protect the missing person's heritage; iii) to provisionally suspend judicial, commercial, civil or administrative acts against the missing person's rights or assets; iv) to dissolve the marriage if the present spouse expressly requires so; v) to ensure the continuity of the missing person's legal personality.

The Special Declaration of Absence protects the employment rights of the missing person as follows: i) the employer will grant them leave of absence without payment (in the event the missing person is found alive, the employer must reinstall him in his last job position, prior to his disappearance); ii) if he is found alive, he will recover his job position, ranking and seniority; iii) his beneficiaries will keep their social security rights and benefits; iv) housing credit payments will be suspended.

Employers are forbidden to discharge or terminate the employment relationship with an employee that has been declared as missing person and has a Special Declaration of Absence.

According to the Decree, the disappearance of an employee, that derives from a criminal act, will be considered as a work-related accident. Hence, the employer will be required to indemnify the employee's beneficiaries according to the provisions of the Federal Labor Law.

For more information please feel free to contact Francisco Peniche Beguerisse at:

Tel: (52-55) 4748-0670
francisco.peniche@creel.mx

Mexico City, June 26, 2018.

The information contained herein is for general information purposes only, is not designed or intended to provide legal advice. and cannot be considered or construed as such.
© Creel, García-Cuéllar, Aiza y Enriquez, S.C. 2018.