Ver en línea: aquí

CREEL GARCÍA-CUÉLLAR AIZA Y ENRÍQUEZ

Firma digital IMSS

Les informamos que el 16 de julio de 2026, se publicó en el Diario Oficial de la Federación ("DOF") el Acuerdo ACDO.AS2.HCT.290626/176.P.DIR, dictado por el H. Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social ("IMSS"), relativo a la implementación de la e.firma como único certificado digital válido para la realización de movimientos afiliatorios y vinculación de representantes legales exclusivamente mediante Escritorio Virtual (el "Acuerdo"), el cual entró en vigor el 17 de julio de 2026.

Mediante el Acuerdo, se aprobó el uso exclusivo de la e.firma emitida por el Servicio de Administración Tributaria ("SAT") en los actos que realicen los patrones o sujetos obligados, cuando opten por realizar actos mediante medios de comunicación electrónica, los cuales tendrán los mismos efectos legales que los documentos presentados con firma autógrafa y, en consecuencia, el mismo valor probatorio que las disposiciones aplicables les otorgan a éstos.

La vinculación de representantes legales o personas autorizadas debe realizarse exclusivamente mediante el Escritorio Virtual del IMSS, utilizando la e.firma tanto del representado como del apoderado.

Resulta destacable que el Acuerdo derogó el uso del Número Patronal de Identificación Electrónica ("NPIE") y su certificado digital expedido por el IMSS para realizar actos ante éste.

Al respecto el Acuerdo otorgó un periodo de transición de 90 días naturales, contados a partir de la publicación del presente Acuerdo en el DOF, para que las personas empleadoras o sujetos obligados puedan migrar al uso exclusivo de la e.firma.

Electronic Signature IMSS

Please be informed that on July 16, 2026, the Agreement ACDO.AS2.HCT.290626/176.P.DIR, issued by the Technical Committee of the Mexican Social Security Institute ("IMSS"), regarding the implementation of the e.signature as the only valid digital certificate for carrying out enrollment movements and linking legal representatives exclusively through the Virtual Desk (the "Agreement") was published in the Federal Official Gazette ("DOF") and entered into force on July 17, 2026.

By means of the Agreement, the exclusive use of the e.signature issued by the Tax Administration Service ("SAT") was approved for acts carried out by employers or obligated parties when they choose to perform such acts through electronic means of communication. Such acts will have the same legal effects as documents submitted with a handwritten signature and, consequently, the same evidentiary value granted to them under the applicable provisions.

The registration of legal representatives or authorized people must be carried out exclusively through the IMSS Virtual Desk, using the e.signature of both the represented party and the attorney-in-fact.

It is worth noting that the Agreement repealed the use of the Employer Electronic Identification Number ("NPIE") and its digital certificate issued by the IMSS for carrying out acts before the IMSS.

In this regard, the Agreement granted a transition period of 90 calendar days, counted from the publication of the Agreement in the DOF, for employers or obligated parties to migrate to the exclusive use of the e.signature.

Para más información, favor de contactar a nuestro equipo:

Francisco Peniche
Socio
francisco.peniche@creel.mx

Omar Zúñiga
Socio
omar.zuniga@creel.mx

Jorge Correa
Socio
jorge.correa@creel.mx

Julio Álvarez
Socio
julio.alvarez@creel.mx

Eduardo Brandt
Socio
eduardo.brandt@creel.mx

Alicia Abúndez
Asociada
alicia.abundez@creel.mx

Ciudad de México a 20 de julio de 2026

For more information, please feel free to contact our team at:

Francisco Peniche
Partner
francisco.peniche@creel.mx

Omar Zúñiga
Partner
omar.zuniga@creel.mx

Jorge Correa
Partner
jorge.correa@creel.mx

Julio Álvarez
Partner
julio.alvarez@creel.mx

Eduardo Brandt
Partner
eduardo.brandt@creel.mx

Alicia Abúndez
Associate
alicia.abundez@creel.mx

Mexico City, on July 20, 2026.

Update Preferences | Unsubscribe | Forward Email

Preferencias | Darse de baja | Redirigir correo

DISCLAIMER
LIBERACIÓN DE RESPONSABILIDAD